



EMPOWERMENT
EMPOWERING TOMORROW'S CHAMPIONS OF CHANGE

Inimesed mõõdavad seda mida väärtustavad

Tegevuspõhiselt juhtimiselt tähenduspõhisele juhtimisele.



Job Scorecard tööleht

Roll:

Missioon:

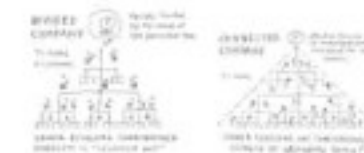
Rolli lühikirjeldus:

Vastutus	Tulemusmõõdik	Tase (A,B,C)	Mis probleem peab saama lahendatud järgmise 90 päeva jooksul, et tulemus oluliselt paraneks

Minu 90 päeva eesmärk:

Võtmetulemused, mille täitumine tagab eesmärgi täitumise	Kindlus	Mis saab uuel nädala tehtud kindlustunde kasvatamiseks?
	5/10	
	5/10	
	5/10	
	5/10	

Minu tahe eesmärk elluvia (1 10) -



Palun täida ära tööleht!

Mis on minu ootused tänasele töötoale?



saada uusi töövõtteid

head mõtted, ideed

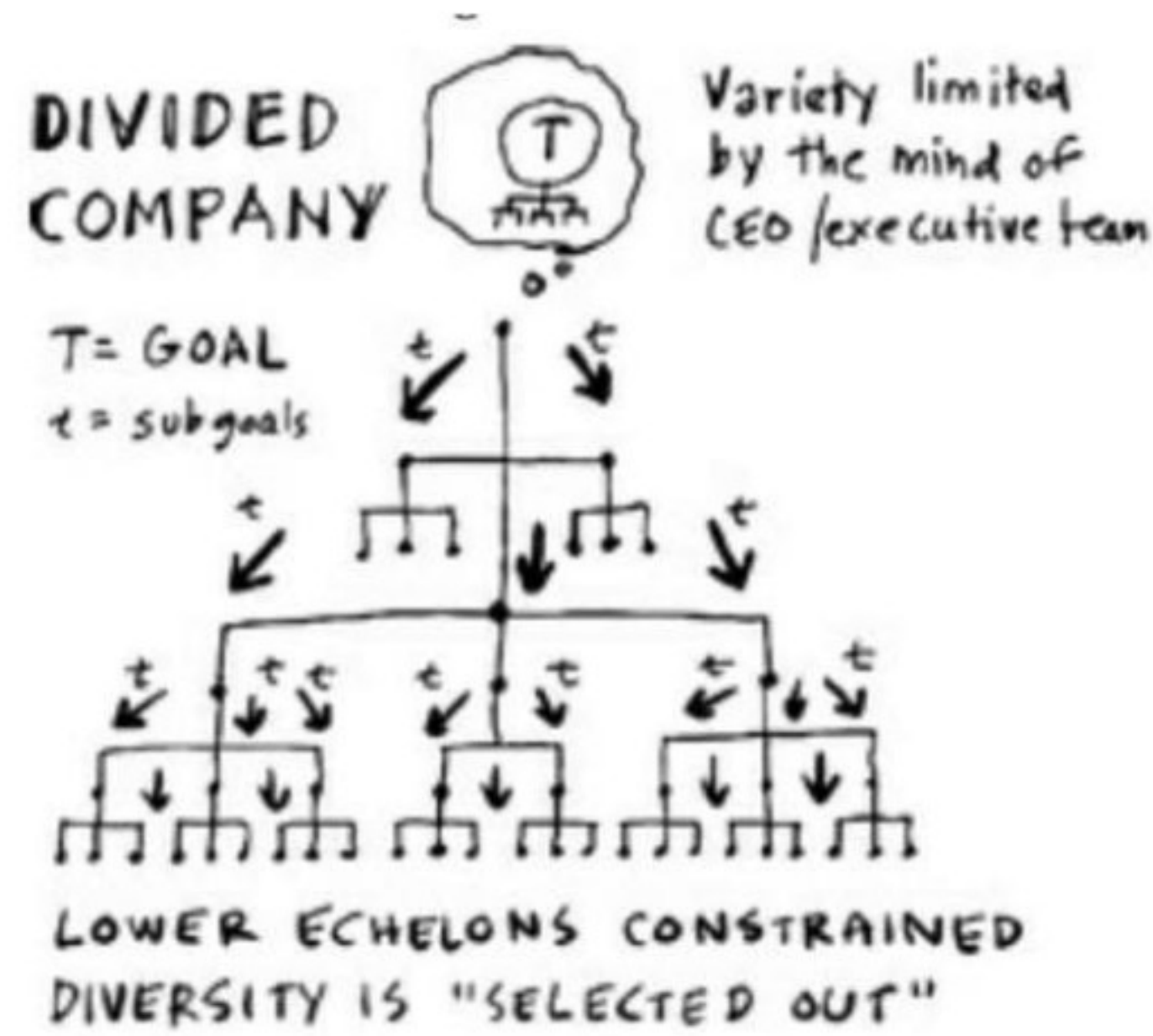
Saada konkreetne
tööriist, kuidas
meeskond paremini
tööle panna

Uued tööriistad ja
võtted

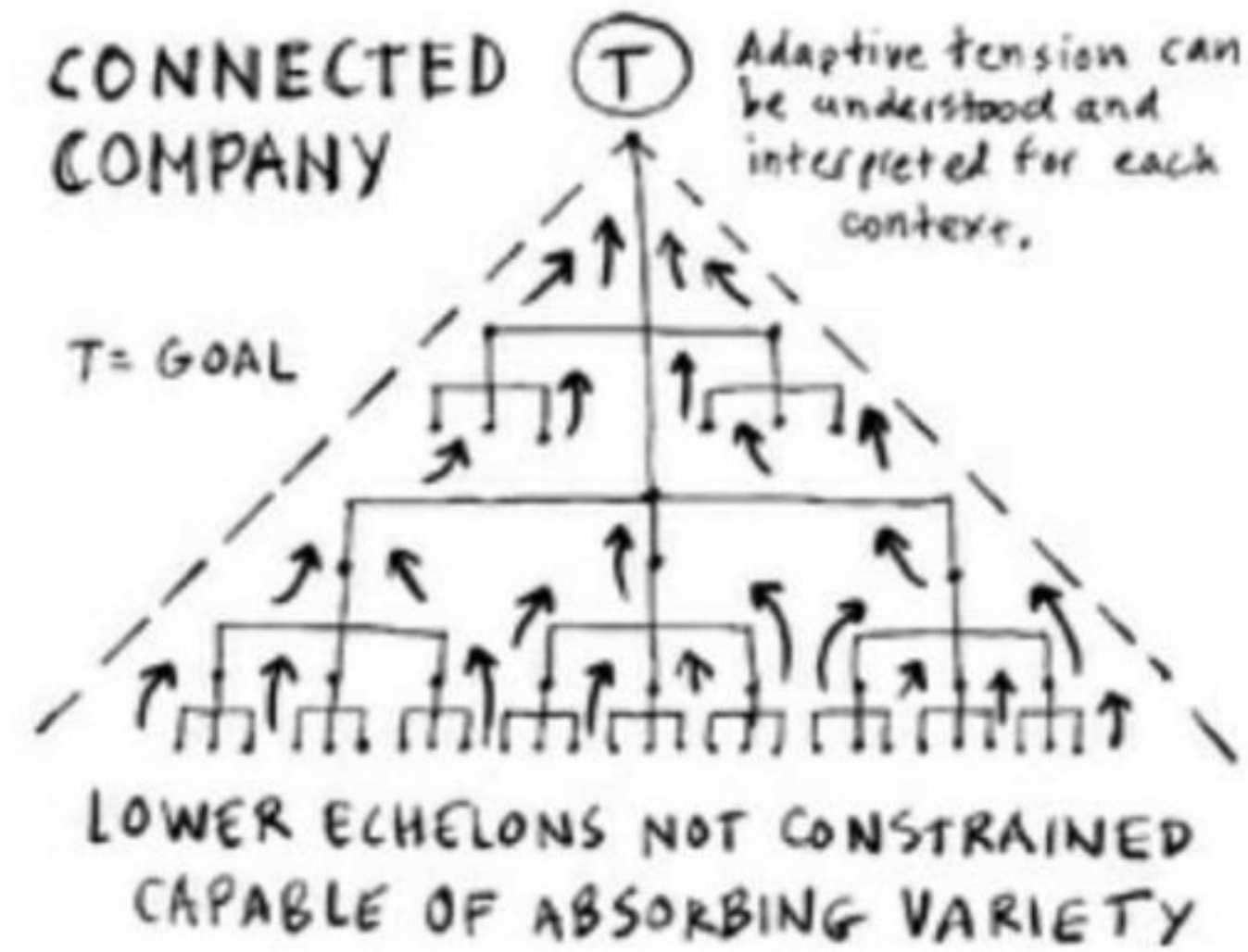
Endale aega võtta
asjade
läbimõtlemiseks

saada teadmised
kuidas kirjeldada rolle,
nende sisu

Olla efektiivsem



$$1 + 1 < 2$$



$$1 + 1 > 5$$

Power Score



Ei ole nõus

Kas meil on ÕIGED PRIORITEEDID ja kas kõik saavad nendest ühtmoodi aru?

6.8

Kas ÕIGETE PRIORITEETIDEGA on seotud ÕIGED INIMESED ja nad teevad asju ÕIGESTI?

6.9

Kas ÕIGED INIMESED saavad omavahel SÜSTEEMSELT KOKKU ja nad on pühendunud ühisele VISIOONILE?

6.3

Täitsa nõus

Mis on Sinu suurim väljakutse?

Prioriteetid wins!

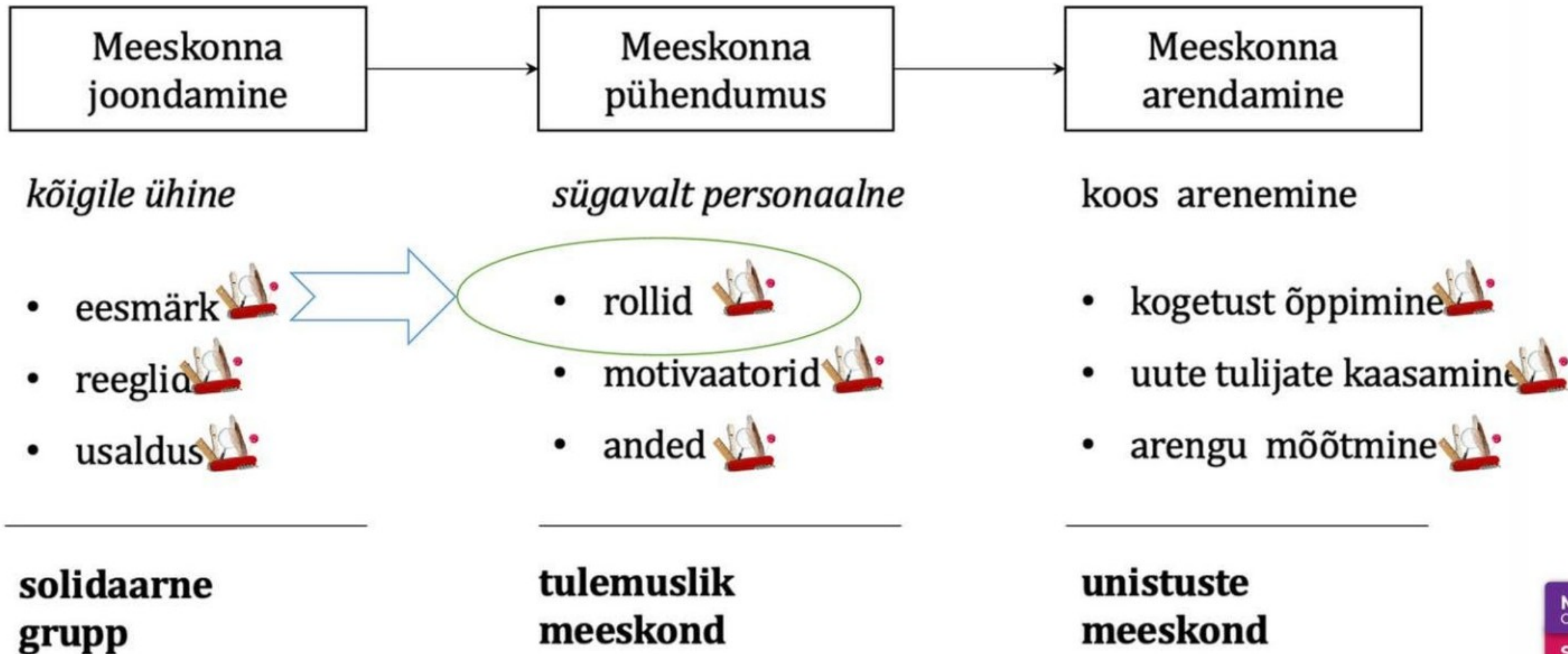


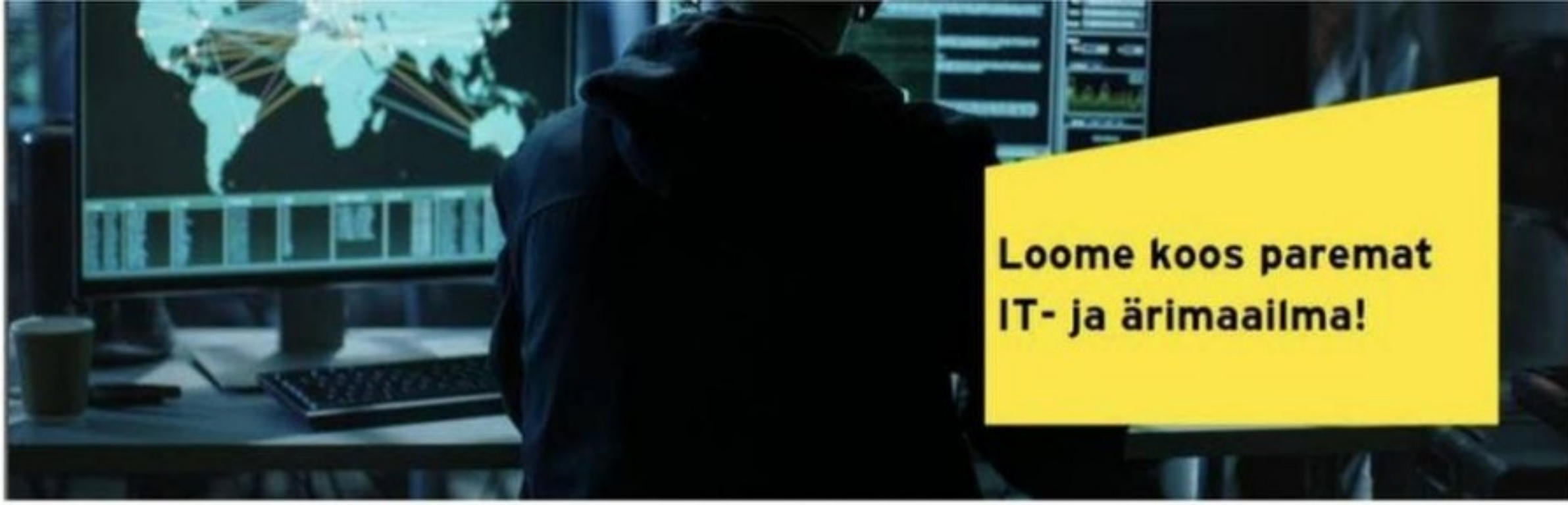
Prioriteetid

Inimesed

Suhted

Kuidas tulemus saavutada lihtsamalt ja kiiremini





Loome koos paremat IT- ja ärimaailma!

EY konsultatsiooniteenuste osakond otsib oma tiimi **ÄRIANALÜÜTIKUT**. Konsultatsiooniteenuste osakond teostab äri ja tehnoloogia alaseid analüüsi- ja nõustamisprojekte nii Eestis kui rahvusvaheliselt. Ärianalüütiku rollis kogud infot, analüüsid ärinõudeid ning modelleerid äriprotsesse koostöös kolleegide ja kliendi meeskonnaga. Meie klientideks on Eesti suuremad avaliku- ja erasektori organisatsioonid, kes viivad ellu arendus- ja tehnoloogiaprojekte ning loovad e-teenuseid.

Miks see on Sinu jaoks hea võimalus?

- Annad väärtusliku panuse Eesti arengut mõjutavatesse tehnoloogiaprojektidesse
- Mitmekesised ülesanded ja kliendiprojektid annavad laiapõhjalise kogemuse
- Võimekad kolleegid, kellelt õppida ja kellega koos projektid edukalt ellu viia
- Kiire professionaalne areng toetava isikliku juhendaja ja mitmekülgsete sisekoolituste abil
- Head võimalused pikaajaliseks ettevõttesiseseks karjääriks nii Eestis kui välismaal
- Globaalselt eduka ettevõtte kogemus ja professionaalsed kontaktid kogu eluks

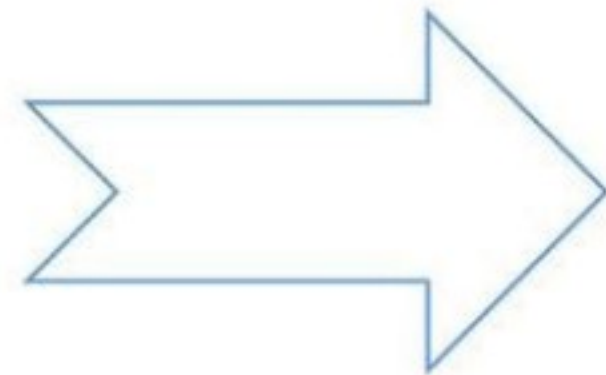
Kuidas Sa panustad?

- Analüüsid klientide IT- ja äriprobleeme ning pakud välja lahendusi
- Viid läbi e-riigi ja infoühiskonnaga seotud uuringuid ja analüüse
- Analüüsid klientide ärivajadusi kogudes andmeid läbi intervjuude ja arutelude
- Visualiseerid andmeid ja modelleerid protsesse
- Disainid ja prototüübid uusi teenuseid
- Koostad klientidele pakkumusi
- Oled kliendikohtumistel proaktiivne ja avatud suhtleja

Mis aitab Sul edu saavutada?

- Mõningane töökogemus äri- või IT-analüütikuna
- Kõrgharidus majanduse või (äri)infotehnoloogia erialal
- Äriprotsesside ja infosüsteemide toimimise mõistmine
- Analüütiliste tekstide kirjutamise oskus
- Andmete visualiseerimise ja esitamise oskus
- Valdad MS Excelit edasijõudnu tasemel
- Hea suhtlemis- ja eneseväljendusoskus
- Väga hea eesti ja inglise keele oskus nii kõnes kui kirjas

Palun saada oma CV ja kaaskiri emailile careers@ee.ey.com hiljemalt 23. maiks 2021.



Tulemuskaart

Roll:

Missioon:

Tulemusmõõdik:

Job Scorecard tööleht

Roll:

Missioon:

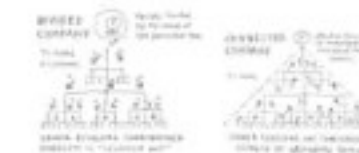
Rolli lühikirjeldus:

Vastutus	Tulemusmõõdik	Tase (A,B,C)	Mis probleem peab saama lahendatud järgmise 90 päeva jooksul, et tulemus oluliselt paraneks

Minu 90 päeva eesmärk:

Võtmetulemused, mille täitumine tagab eesmärgi täitumise	Kindlus	Mis saab uuel nädala tehtud kindlustunde kasvatamiseks?
	5/10	
	5/10	
	5/10	
	5/10	

Minu tahe eesmärk elluvia (1 10) - |



Palun täida ära tööleht!



Mis on sinu rolli missioon?



Aktiveerida organisatsiooni suurim väärtus – inimesed – eesmärkide täitmiseks

Ettevõtte juht, arendaja, utsitaja, maskott

Rahulolevate töötajatega kvaliteetsed teenuste pakkumine meie klientidele koos heade äritulemustega.

Hoida partneritega head koostööd, tagada partnerite rahulolu.

Meeskondade loomine ja arengu edendamine

Edendada ettevõtte visiooni, täide viia meeskonna eesmärgid, parendada tehnilisi protsesse

Juhtida ja arendada ettevõtet

Lua eeldused, et inimesed saaksid oma tööd hästi teha ja kliendid saaksid meis parima

Millised tulemused tõendavad, et sa oma rollis saad suurepäraselt hakkama?



töötaja rahulolu
ettevõtte kuvand
efektiivsuse tõus
kliendi rahulolu
inspireeritud meeskond
kapitali tootlikkus
tarnekindluse tagamine
kliendirahulolu tagamine
äritulemus
rahulolu-pühendumuse-skoo
tiimi rahulolu tagamine
müügitulu tagamine
äritulemus-kasum
uute ideede teostamine
ideed tulevad alt üles
teenuste kvaliteet
oma tiim usaldab
töötajate pühendumus
kasumi tagamine
müügitulemus

Mis on sinu kvartali eesmärk?



Kodulehe parandused

Töötajate arv
töömahtudele
vastavaks

kulude tase

Meeskond
komplekteeritud,
tegevusplaan
koostatud

Korra loomine oma
hallatavates
protsessides.

Teatud ROA

Müük kasvama

Ettevõtte strateegia
dokument valmis

Job Scorecard tööleht

Roll:

Missioon:

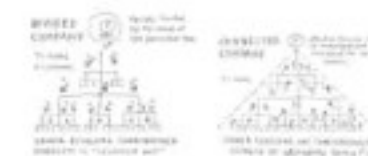
Rolli lühikirjeldus:

Vastutus	Tulemusmõõdik	Tase (A,B,C)	Mis probleem peab saama lahendatud järgmise 90 päeva jooksul, et tulemus oluliselt paraneks

Minu 90 päeva eesmärk:

Võtmetulemused, mille täitumine tagab eesmärgi täitumise	Kindlus	Mis saab uuel nädala tehtud kindlustunde kasvatamiseks?
	5/10	
	5/10	
	5/10	
	5/10	

Minu tahe eesmärk elluvia (1 10) - |



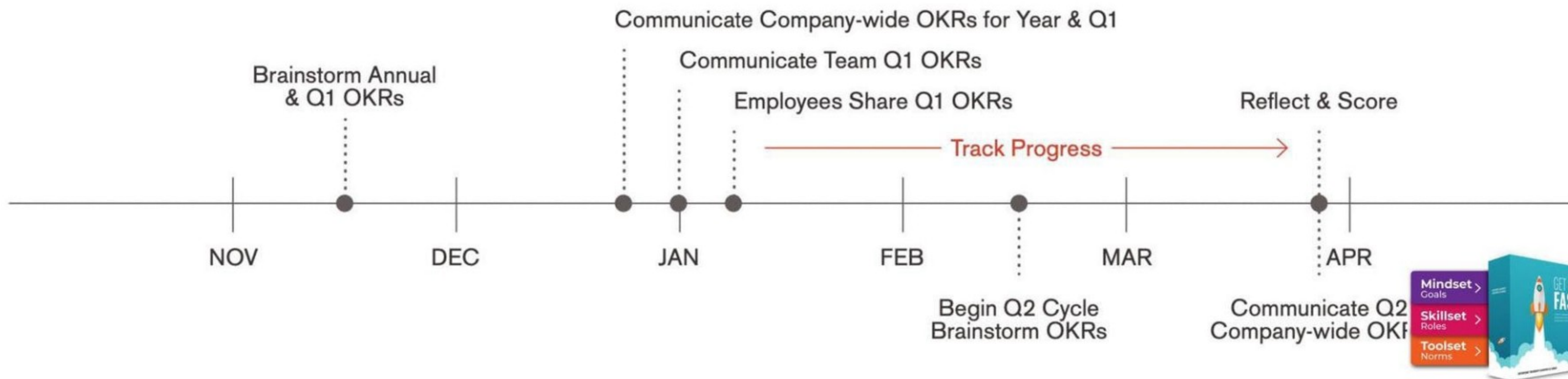
Kuidas tagada, et plaanid saavad reaalsuseks?





Rütm – uue *release* väljastamise kiirus määrab arengukiiruse

Innovatsiooni - arengu tõukur



Millised on Sinu jaoks tänase töötoa kolm olulisemat õppimiskohta?



Mentimeter
Rollikaart
Teams võimalused

Tulemusmõõdikute
määramine

Väga praktiline töötuba.
Rolli kirjelduse
definiitsioon. Tulemus on
numbriline, mitte üldine.

Olen sarnast metoodikat
ise varasemalt kasutanud
ja kinnitus, et see on
kasulik :)

Ideed, kuidas ise edasi
liikuda; roll ja rolli missioon;
enesekindlus eesmärgi
saavutamise osas

Töölehe
kasutuselevõtt
Sõnastada
90 päeva eesmärk

Kui tihedalt peaks
tegema selle kaardi
täitmist

Teamsi äpp!?

Kas sellise kaardi peaks
täitma ära ka reatöötaja,
kellel on igapäevaselt
suhteliselt rutiinne roll ja
arendusülesandeid vähe

Millised on Sinu jaoks tänase töötoa kolm olulisemat õppimiskohta?

Kui tihedalt peaks seda rollikaarti täitma



Millised küsimused Sul tekkisid, millele soovid vastuse saada?



Teamsi äpp!?

Pakkus huvi teie poolt välja töötatud Teams keskkond

rolli sisu sõnadesse panemine ja seda lühidalt teha, tundub väga keeruline :)

Kui tihedalt peaks seda rollikaarti täitma

Kuidas tänane grupp moodustus?

Ja kas seda rollikaarti peaks täitma ka reatöötaja, kel on igapäevaselt rutiinsed tööülesanded



EMPOWERMENT
EMPOWERING TOMORROW'S CHAMPIONS OF CHANGE



Andres Haavel

andres.haavel@empowerment.ee
+3725050595

